

Der weitere Verlauf des Auswahlverfahrens

Nachdem die Bewerbungsfrist abgelaufen ist, wird eine Vorauswahl getroffen. Doch wie geht es weiter?

1. Eignungstest

1.1 Schriftlich

Bei den Verwaltungsfachangestellten und Verwaltungs-(betriebs)wirtinnen/Verwaltungs-(betriebs)wirten haben die in der Vorauswahl berücksichtigten Bewerberinnen und Bewerber einen schriftlichen Eignungstest zu absolvieren. Der Test wird online durchgeführt. Bei diesem Test werden Fragen und Aufgaben aus verschiedenen Wissensgebieten gestellt. Hierzu gehören unter anderem mathematische Kenntnisse, Rechtschreibung und logisches Denken.

1.2 Mündlich

Bewerberinnen und Bewerber für die Ausbildung zur Verwaltungs-(betriebs)wirtin/zum Verwaltungs-(betriebs)wirt haben nach erfolgreichem Abschneiden beim schriftlichen Test außerdem einen mündlichen Eignungstest zu absolvieren. Dieser wird von der Deutschen Gesellschaft für Personalwesen durchgeführt. Hier wird Eure Kommunikations- und Argumentationsfähigkeit beobachtet, welche ihr in Einzelgesprächen und Gruppendiskussionen unter Beweis stellen könnt.

2. Vorstellungsgespräch

Die letzte Hürde für eine erfolgreiche Bewerbung ist das Vorstellungsgespräch. Das Gespräch soll dazu dienen, Euch näher kennenzulernen und mehr über Eure Motivation und Eure Kenntnisse über die kommunale Arbeit zu erfahren.

Hier noch einmal kurz und knapp das Wichtigste zu den Eignungstests und dem Vorstellungsgespräch:

- Ø Angemessene Vorbereitung ist wichtig!
- Ø Sich ausgeschlafen und fit den Herausforderungen stellen!
- Ø Lieber etwas früher erscheinen als zu spät!

Für Eure Bewerbung wünschen wir Euch viel Erfolg!